

# e-ラーニングの始め方

## HOW TO 1 サイトにアクセス

今日から使える労働法

検索



QRコードで  
らくらく  
アクセス!

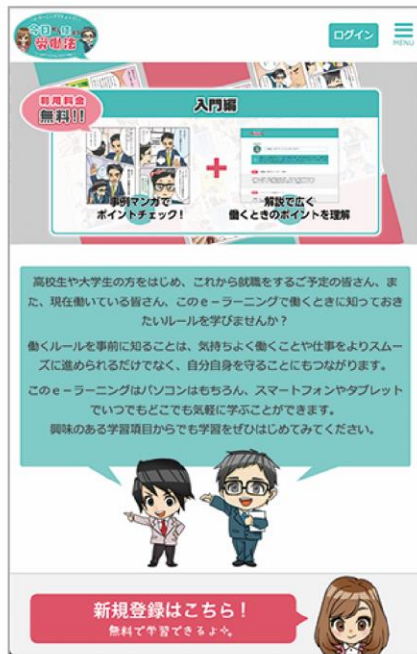


## HOW TO 2 ログインID取得

「新規登録はこちら」をクリックして申込画面にアクセスします。

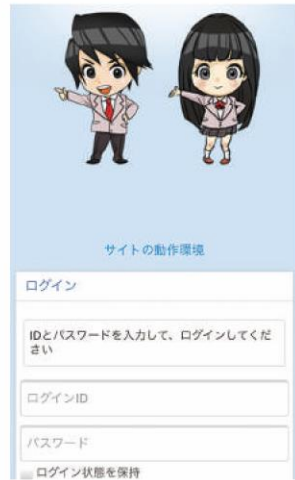


スクロール  
してみてね!!



## HOW TO 3 IDを取得後ログイン

「ログイン状態を保持」のボックスをチェックしておけば、次回から自動的にログインできます。



## HOW TO 4 講座名をクリックして開始

# 今日から使える労働法

\ e-ラーニングでチェック! /

~ Let's study labor law ~

# 働くときの ルールを学ぼう!

「バイト中に休憩が取れない…」 「就職活動のルールって?」

「求人広告の労働条件はそのまま信じてもいいの?」

そんな疑問やお悩みはありませんか?

「今日から使える労働法」では、パソコン、スマートフォンやタブレットで  
いつでもどこでも気軽に労働法を学ぶことができます。

## オリジナルアニメ 配信中!

### あらすじ

闘いの日々疲れ転職を決意した勇者・翼は、「転職の館」で出会った女王・真衣にとあるミッションを与えられる。クリアすればなんでも好きな職業に就けるらしいが…!?

転職をめざす勇者とともに、働くときのルールを学ぼう!

e-ラーニングコンテンツを受講すると、ストーリーの続きが見られるようになります。ぜひ最後まで学んでみてください。

CV:  
江口拓也



CV:  
加藤英美里







# 高校生や 大学生の みなさんへ

アルバイトをしている方、将来、就職する予定の方、そんな若い方たちに向けて、仕事や働く場での不安やトラブル、困ったことに対処する知識を学べるよう、e-ラーニング「今日から使える労働法」を作りました。**「働くルール」を知っておくことは、仕事をスムーズに進められるだけでなく、自分自身を守り、気持ちよく働くことにつながります。**

これから就職する学生や現在働いている方が、**就活や職場で抱く「こんなときどうしたらいいの?」という疑問や悩み、トラブルなどの事例をわかりやすくマンガと解説で紹介しています。**

入門編 CASE 5 アルバイト中、休憩が取れないんだけど問題ないの?



入門編 CASE 10 就職活動のルールや応募手順ってどうなっているの?



応用編 CASE 2 求人広告の労働条件はそのまま信じてもいいの?



自分がいま感じている不安や疑問と似たケースの事例マンガがきっとあるよ!

どこでも好きな講座から始められるよ!



## 解説

マンガに沿って、不安や疑問を解消するために大切なポイント、トラブルの対処法、知っておきたい解決法についてわかりやすく解説しています。

**今日、労働法**

Question!

内定が決まった企業に就活を終了するよう迫られ、必ず入社する旨の誓約書を書かされました。その後、評判の良くない企業だということがわかりましたが、内定辞退することはできるのでしょうか。

A.

採用が内定すると、その企業から「入社誓約書」の提出とあわせて、「他者への就職活動を止めるように」求められることがあります。「入社誓約書」の提出後に内定辞退をする、場合によっては企業から損害賠償を請求される場合もありますが、内定時に知らなかった事情（例えば労働基準法に違反する長時間労働・サービス残業が行われているなど）が後から判明した場合、「労働契約の解除」を主張でき、内定辞退することも可能です。

POINT! 内定の法的性質とは?

e-ラーニングで解説している「こんなときどうしたらいいの?」というシーンは、以下の**38**項目。気になる疑問からチェックしてみましょう。

## 入門編

- CASE 1 労働法ってどんな法律なの?
- CASE 2 自分に向いている職種・業種が分からないんだけど?
- CASE 3 研修期間中は最低賃金を下回っても問題ないの?
- CASE 4 タイムカードはいつ押すのが正しいの?
- CASE 5 アルバイト中、休憩が取れないんだけど問題ないの?
- CASE 6 アルバイトを辞めるにも条件があるの?
- CASE 7 「明日から来なくていい!」と言われて即解雇は問題ないの?
- CASE 8 就職したい会社ってどうやって調べたらいいの?
- CASE 9 求人票の「各種保険完備」にはどういう意味があるの?
- CASE 10 就職活動のルールや応募手順ってどうなっているの?
- CASE 11 職場の都合で増やされたアルバイトのシフトは断れないの?
- CASE 12 アルバイトにも有給休暇があるって本当?
- CASE 13 アルバイト中の怪我は自己責任?
- CASE 14 労働組合って何?
- CASE 15 自分の労働条件は何を見たら分かるの?
- CASE 16 労働条件の書類が何種類もあるけれど何が違うの?
- CASE 17 正社員、契約社員、派遣社員…どこが違うの?
- CASE 18 販売ノルマが達成出来ないときは自分で買い取らなければいけないの?

## 応用編

- CASE 1 就職面接では会社は何を質問してもいいの?
- CASE 2 求人広告の労働条件はそのまま信じてもいいの?
- CASE 3 卒業後でも就職活動について相談できる場所はありますか?
- CASE 4 「必ず入社します」と約束した誓約書を出したら内定辞退はできないの?
- CASE 5 会社の都合で内定を取り消されたら、どうしたらいいの?
- CASE 6 自分の給料は何を見たら分かるの?
- CASE 7 給与明細の内容の見方がわからないんだけど?
- CASE 8 パワハラ、セクハラはどこに相談したらいいの?
- CASE 9 休みがしばらく取れない、これって違法ではないの?
- CASE 10 出来高払制の場合は営業成績が悪いと給料がなくなるの?
- CASE 11 有給休暇は希望した日に取れないの?
- CASE 12 「辞める」と「辞めさせられる」では何が違うの?
- CASE 13 会社の都合で、労働時間が増えたり、業績不振で給料が下がっても仕方がないの?
- CASE 14 妊娠したら仕事は辞めなくてはいけないの?
- CASE 15 残業代が最初から基本給に含まれていたら、それ以上の残業代は出ないの?
- CASE 16 求人票の内容よりも、実際の残業時間が長いときはどうしたらいいの?
- CASE 17 休日にある会社のイベントへの参加は断れないの?
- CASE 18 経営悪化などで給料日に給料が振り込まれないときはどうしたらいいの?
- CASE 19 仕事を辞めたいのに会社が辞めさせてくれないときは、どうしたらいいの?
- CASE 20 契約社員は契約期間が満了したら、どうしたらいいの?

スマートフォンでも!



いつでもどこでも学べるよ!

「応用編」は簡単なクイズ形式のチェックテストがあるよ!

